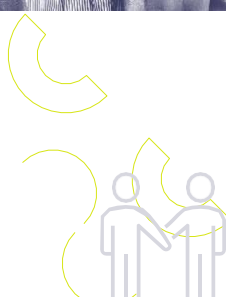


5 TOP-TIPPS, UM IHRE MITARBEITER IN HERAUSFORDERNDEN ZEITEN ZU MOTIVIEREN

1

## STAY IN TOUCH

Home Office und die damit verbundene Distanz verlangen, die Frequenz der Kommunikation mit und unter den Mitarbeitern zu erhöhen/verbessern.



72%

Der Beschäftigten glauben, dass die Kommunikation bei ihrer Arbeit einen großen Einfluss auf Ihre Zufriedenheit ausübt

2

## KEEP IT INTERESTING

Unterstützen Sie Ihre Mitarbeiter bei den aktuellen Herausforderungen wie dem Hybriden Verkaufens mit maßgeschneiderten Trainings.



77%

der L&D-Profis denken, dass personalisiertes Lernen entscheidend für entsprechendes Engagement der Mitarbeiter ist

3

## SET CLEAR GOALS

Lassen Sie Ihre Teams klar und frühzeitig wissen, was von ihnen auch in der Krise erwartet wird.



60%

der Mitarbeiter wollen in die Zielfindung eingebunden werden. Das spielt gerade in Krisenzeiten eine große Rolle

4

## GET COMPETITIVE

Gamifiziertes Training motiviert, mehr zu leisten, mehr zu lernen und uns mehr zu engagieren.



83%

fühlen sich stärker motiviert, wenn ihre Trainings Gamification-Elemente enthalten

5

## GET HAPPY

Zufriedene Mitarbeiter sind produktive Mitarbeiter. Studien zeigen, dass Mitarbeiter, die sich wertgeschätzt fühlen, einen spürbaren Mehrwert für das Geschäftsergebnis schaffen.



31%

mehr Kundentreue

20%

Mehr Mitarbeiter Produktivität

16%

mehr Profitabilität

-25%

weniger Personalfuktuation



Mercuri International befähigt jedes Jahr Unternehmen in über 50 Ländern, hervorragende Verkaufsergebnisse zu erzielen. Wir unterstützen unsere Kunden sowohl lokal als auch global mit maßgeschneiderten Lösungen und Branchenkenntnissen. Wir steigern den Gewinn durch Menschen, denen wir die Werkzeuge und Prozesse zur Verfügung stellen, um jede vertriebliche Herausforderung zu meistern.

Für mehr Informationen besuchen Sie: [mercuri.de](https://www.mercuri.de)